



PI BEHAVIORAL ASSESSMENT™

WARUM ES
FUNKTIONIERT

WAS LÄSST EINE PERSON GEDEIHEN?

Ein wesentlicher Aspekt einer erfolgreichen Rekrutierung sowie der Motivation der Mitarbeiter ist es zu wissen, was benötigt wird um es einer Person zu ermöglichen erfolgreich zu sein. PI Behavioral Assessment™ (PI BA) bildet die Persönlichkeit in vier arbeitsbezogenen Antrieben ab. Die Antriebe und ihre Beziehung zueinander begründen die Motivation einer Person und helfen Ihnen dabei, die zugrunde liegenden Bedürfnisse und das damit verbundene Verhalten zu verstehen.



HIRE – Tiefgreifende Erkenntnis

Das natürliche Verhaltensmuster einer Person zu ergründen hilft Ihnen dabei diejenigen Kandidaten auszuwählen die tatsächlich für die bestimmte Position motiviert sind. Dadurch erhöht sich die Wahrscheinlichkeit dass sie die Position erfolgreich besetzen werden. Durch die Anwendung von PI Job Assessment werden die Motivation und die kognitiven Fähigkeiten definiert, die Sie für die Entscheidungsfindung benötigen. PI BA hingegen stellt fest, wie gut Ihre Kandidaten diesen Verhaltensanforderungen entsprechen.

Zeiterfordernis: 5-10 Minuten

Ausgefüllt durch: Bewerber / Mitarbeiter

Verfügbare Sprachversionen: 65+

ZWECKEN

- ❖ Motivationsantriebe identifizieren
- ❖ Verhalten voraussagen
- ❖ Die richtige Person in der richtigen Position
- ❖ Erhöhen des Mitarbeiterengagements

INSPIRE – Ein Management-Tool

Damit Mitarbeiter motiviert und engagiert bleiben bedarf es mehr als nur der idealen Positionsbesetzung. PI BA hilft Ihren Managern zu verstehen, welche Anforderungen erfüllt werden müssen, wie sich Menschen ergänzen und wie sie ihre Mitarbeiterpotenziale effektiv schulen und einsetzen können.

Dank 350+ Validitätstudien,
und EEOC-Adhärenz ergänzt PI BA Ihr subjektives
Urteil durch wissenschaftlich validierte Objektivität



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com



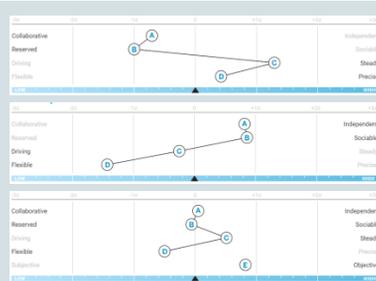


PI BEHAVIORAL ASSESSMENT™

WIE ES FUNKTIONIERT

METHODIK

Die 5-Minuten-Bewertung wird online abgeschlossen. Die Antworten sind in 4 Motivationsantriebe unterteilt. 3 Graphiken zeigen das PI-Muster einer Person.

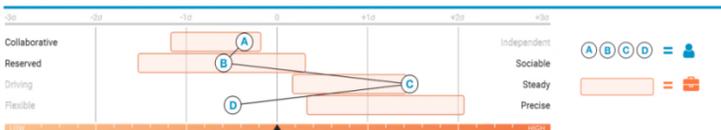


SELF	ANGEBORENE MOTIVATIONSANTRIEBE – NATÜRLICHES VERHALTEN
SELF CONCEPT	WIE SIE GLAUBEN DASS SIE SICH AN IHR ARBEITSUMFELD ANPASSEN MÜSSEN
SYNTHESIS	WIE DIE PERSON SICH TATSÄCHLICH IM ARBEITSUMFELD VERHÄLT

HIRE

Wenden Sie PI Job Assessment™ an um die Jobanforderungen zu skizzieren. PI Software stuft Kandidaten nach Job-Match basierend auf Persönlichkeit (PI BA) und kognitiver Kapazität (PI CA) ein.

BEHAVIORAL COMPARISON - CANDIDATE VS JOB



Overall	Behavioral	Match	Ref Profile	Cognitive	Match
9.5		9	Scholar		10
6		2	Maverick		10
6		10	Craftsman		2
5.5		9	Collaborator		2

INSPIRE

Eine Vielzahl von Berichten steht Ihnen zur Verfügung - ohne zusätzliche Kosten. Aufgeführt sind nur einige der verfügbaren Hilfsmittel, die Ihnen helfen, die Mitarbeiter zu inspirieren, indem Sie Einblicke bieten und dadurch Einsichten schaffen.

 Verstand a Person VERRHALTENSWEISEN UND BEDÜRFNISSE ERKUNDEN	 Management Strategy Guide STRATEGIEEN UM EINE PERSON ZU FÜHREN	 Relationship Guide MENSCHEN ZU EFFEKTIEVER ZUSAMMENARBEIT BEWEGEN	 Coaching Guide PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG UNTERSTÜTZEN	 Manager Development Chart MANAGER-SELBSTERKENNTNIS VEBESSERN	 Group Analytics ÜBERSICHT DER VERHALTENSANTRIEBE IN EINEM TEAM	 Team Work Styles TEAM-LEISTUNG UND ZUSAMMENARBEIT OPTIMIEREN
--	--	---	---	--	--	--



www.humanostics.com
 +45 5389 0535
 info@humanostics.com

