



PI COGNITIVE ASSESSMENT™

WARUM ES
FUNKTIONIERT

LEISTUNGSFÄHIGKEIT VORHERSAGEN?

PI Cognitive Assessment™ (PI CA) bietet einzigartige Erkenntnisse über die Lernfähigkeit, Trainierbarkeit und kognitiven Fähigkeiten eines Individuums. PI CA liefert ein Maß für 'g' (allgemeine kognitive Fähigkeiten) dass u. Ä. erfasst wie schnell eine Person Informationen aufnehmen, Dinge selbst herausfinden und die Navigation in einer komplexen und herausfordernden Umgebung meistern kann um Leistungserwartungen zu erfüllen oder zu übertreffen.

HIRE – Lernfähigkeit & Trainierbarkeit

Erfassungen die auf 'g' angewendet werden sind die besten Prädiktoren für den Trainingserfolg und die Arbeitsleistung über alle Positionsniveaus und Branchen hinweg. Die Lernfähigkeit und -kapazität einer Person sind eng mit einer erfolgreichen Leistung am Arbeitsplatz verbunden. Das macht PI CA als Teil eines Rekrutierungsprozesses unverzichtbar. In Kombination mit PI Behavioral Assessment™ ermöglicht PI CA es Ihnen die zukünftige Arbeitsleistung bis zu acht Mal besser vorherzusagen.

Zeiterfordernis: 12 Minuten
Ausgefüllt durch: Kandidaten
Verfügbare Sprachenversionen: 60+

ZWECKEN

- ❖ Kognitives Potential identifizieren
- ❖ Lernfähigkeit vorhersagen
- ❖ Positionsanforderung und Leistungsvermögen auf einander abstimmen
- ❖ Erhöhen des Mitarbeiterengagements

INSPIRE – Talent Management & Nachfolgeplanung

Wenn Sie wünschen dass Ihre Talente in der Organisation bleiben und wachsen ist es von entscheidender Bedeutung, dass Ihre Talente kognitiv stimuliert werden. PI CA hilft Ihren Führungskräften zu verstehen welches Lerntempo zu erwarten ist, wann die Talente herausgefordert werden sollten und welches Niveau an kognitiver Stimulation erforderlich ist.

Wissenschaftlich geprüft und entwickelt nach den strengen Standards für Testkonstruktionen von der American Psychological Association (APA), der Gesellschaft für Arbeits- und Organisationspsychologie (SIOP), der International Test Commission (ITC).



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com



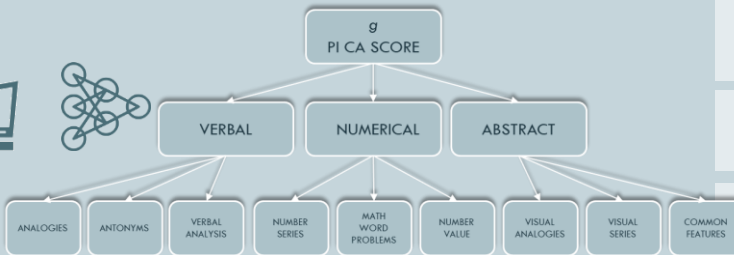


PI COGNITIVE ASSESSMENT™

WIE ES FUNKTIONIERT

METHODIK

Die 12 minütige, zeitlich begrenzte Erfassung wird online abgeschlossen. PI CA enthält 50 Auswahlfragen aus 3 Inhaltskategorien (verbal, numerisch und abstrakt).



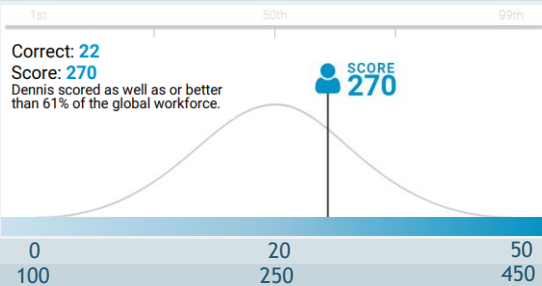
ALLGEMEINER SINGULÄRER FAKTOR (g)
IM APEX

INHALTSKATEGORIEN

SPEZIFISCHE KOGNITIVE FÄHIGKEITEN

OUTPUT

PI CA verwendet ein lineares "on-the-fly-Testverfahren (LOFT), das jede Bewertung einzigartig macht. Das Ergebnis wird auf einer Normalverteilungskurve als skaliertes Ergebnis dargestellt.

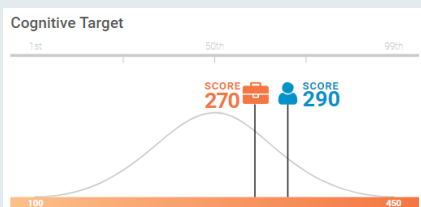


HÖHERE KOGNITIVE FÄHIGKEIT

- Steilere Lernkurve
- Besser mit Problemlösungen
- Bessere Übermittlung von Arbeitswissen
- Besser im Auswählen und Kombinieren relevanter Informationen
- Besser im Umgang mit zahlreichen und verschiedenen Aktivitäten zur gleichen Zeit

HIRE

Verwenden Sie PI JOB ASSESSMENT™, um die kognitiven Positionsanforderungen für eine objektive Bewertung Ihrer Kandidaten zu definieren.



Die Software vergleicht kognitive Fähigkeiten (PI CA) und Profile (PI BA) und stuft sie nach Übereinstimmung mit den Anforderungen ein.

Overall	Behavioral	Match	Ref Profile	Cognitive	Match
9.5		9	Scholar		10
6		2	Maverick		10
6		10	Craftsman		2
5.5		9	Collaborator		2



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com

