



PI COGNITIVE ASSESSMENT™

DLACZEGO TO DZIAŁA?

CZY PRZEWIDUJESZ EFEKTYWNOŚĆ PRACY?

PI Cognitive Assessment™ (PI CA) zapewnia unikalny wgląd w zdolności szkolenia się i uczenia, oraz w umiejętności kognitywne danej osoby. PI CA mierzy *czynnik g* (tj. ogólne umiejętności kognitywne) i tym samym określa tempo przyswajania informacji, samodzielnego rozwiązywania problemów oraz umiejętności poruszania się w złożonym i wymagającym środowisku, w sposób zgodny z oczekiwaniami na danym stanowisku pracy.

ZATRUDNIAJ – zdolność do szkolenia i uczenia się

Narzędzia wykorzystujące *czynnik g* są najlepszymi wskaźnikami wydajności pracy oraz skuteczności procesu szkolenia na wszystkich poziomach zatrudnienia i we wszystkich branżach. Zdolność danej osoby do uczenia się (zarówno pod względem tempa jak i zakresu zdobywanej wiedzy i umiejętności) w znacznym stopniu determinuje wyniki osiągane w miejscu pracy. Dlatego PI CA jest istotnym elementem każdego procesu rekrutacji. PI Cognitive Assessment w połączeniu z PI Behavioral Assessment™ ośmiokrotnie zwiększa szanse na trafne przewidzenie efektywności pracy danej osoby.

Czas wypełniania: 12 minut
Dla kogo?: Kandydaci
Dostępne języki: ponad 60

CELE

- ❖ Identyfikacja potencjału poznawczego
- ❖ Ocena zdolności uczenia się
- ❖ Dopasowanie wymogów stanowiska i możliwości danej osoby
- ❖ Zwiększenie zaangażowania pracowników

INSPIRUJ – Zarządzanie talentami i planowanie sukcesji

Podtrzymywanie stymulacji poznawczej talentów jest kluczowe dla ich dalszego rozwoju i zatrzymania w organizacji. PI CA pomaga menedżerom zrozumieć jakiego spodziewać się tempa uczenia się, kiedy stawiać wyzwania oraz jakie są potrzeby stymulacji poznawczej.

PI CA to potwierdzone naukowo narzędzie, opracowane zgodnie z rygorystycznymi normami tworzenia testów określonymi przez następujące organizacje branżowe: American Psychological Association (APA), Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP), International Test Commission (ITC).



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com



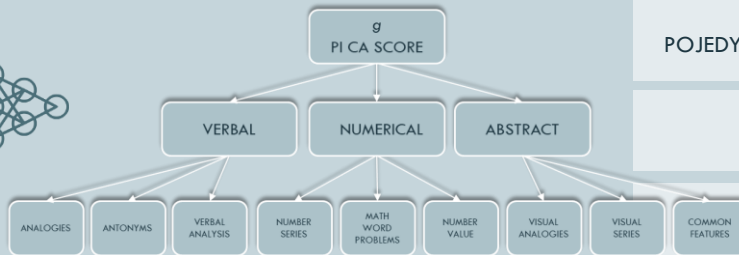


PI COGNITIVE ASSESSMENT™

JAK TO DZIAŁA?

METODOLOGIA

Badanie on-line trwa 12 minut.
PI Cognitive Assessment to 50, wybieranych z puli pytań, podzielonych na 3 kategorie treści (werbalne, liczbowe i abstrakcyjne).



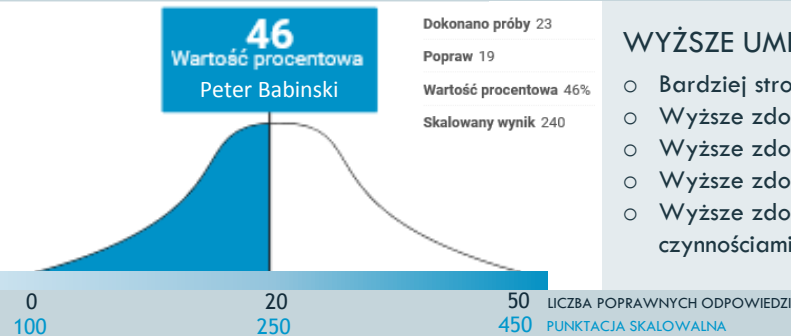
POJEDYNCZY CZYNNIK OGÓLNY (g) U GÓRY

KATEGORIE TREŚCI

WĄSKIE ZDOLNOŚCI POZNAWCZE

WYNIKI

PI CA wykorzystuje metodę liniowego badania spontanicznego (LOFT), co zapewnia unikalność każdego testu. Wynik jest prezentowany na krzywej rozkładu normalnego w postaci skalowalnej punktacji.

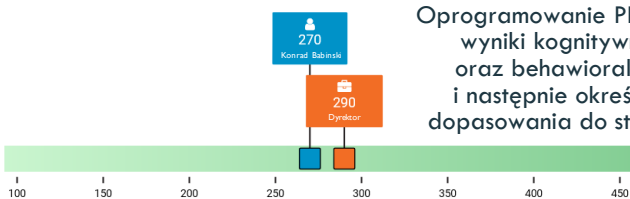


WYŻSZE UMIEJĘTNOŚCI KOGNITYWNE TO:

- Bardziej stroma krzywa uczenia się
- Wyższe zdolności do rozwiązywania problemów
- Wyższe zdolności do przekazywania wiedzy o pracy
- Wyższe zdolności do doboru i łączenia odpowiednich informacji
- Wyższe zdolności do radzenia sobie z licznymi i różnorodnymi czynnościami jednocześnie

ZATRUDNIAJ

Użyj PI Job Assessment, aby określić kognytywny profil stanowiska i tym samym umożliwić przeprowadzenie obiektywnej oceny kandydatów.



Oprogramowanie PI analizuje wyniki kognytywne (PI CA) oraz behawioralne (PI BA) i następnie określa stopień dopasowania do stanowiska.

Ogółem	Behawioralny	Dopasowanie behawioralne	Kognitywna	Dopasowanie kognitywne
10		10		10
9.8		9		10
9.5		8		10
8		8		8



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com

