



## PI JOB ASSESSMENT

DLACZEGO TO  
DZIAŁA?

# CZY ZATRUDNIASZ PRACOWNIKÓW W PRZEMYŚLANY SPOSÓB?

Idealnym punktem wyjścia do skutecznej rekrutacji jest określenie tego, co jest potrzebne aby odnieść sukces na danym stanowisku pracy. Stosując narzędzie do profilowania stanowisk, PI Job Assessment (PI JA), można określić motywatory związane z danym stanowiskiem oraz wymagany poziom umiejętności kognitywnych, potrzebny do osiągnięcia sukcesu na danym stanowisku.



### Równoważenie oczekiwań

Zatrudniający i interesariusze danego stanowiska często mają różne poglądy na temat wymogów jego dotyczących. Po wypełnieniu ankiet o stanowisku przez każdego z interesariuszy, różnice i podobieństwa w wymogach dot. stanowiska stają się bardziej wymierne. Na podstawie otrzymanych w ten sposób informacji, rekruterzy mogą usprawnić dialog między interesariuszami w celu zrównoważenia oczekiwań i osiągnięcia konsensusu. Po ustaleniu profilu stanowiska rozpoczyna się proces pozyskiwania i selekcji kandydatów z dopasowanymi wynikami PI Behavioral Assessment™ i PI Cognitive Assessment™.

Czas wypełniania: 10-15 minut

Dla kogo?: Zatrudniający / Interesariusze  
związani z danym stanowiskiem pracy

Dostępne języki: ponad 20

### CELE

- ❖ Określenie wymogów stanowiska pracy
- ❖ Przyciągnięcie zmotywowanych kandydatów
- ❖ Wybór i zatrudnienie właściwych kandydatów
- ❖ Zwiększenie zaangażowania pracowników

### Ogranicz błędy rekrutacyjne i zwiększ zaangażowanie pracowników

Błędy rekrutacyjne i niezaangażowani pracownicy to wysoki koszt dla firmy.

PI JA ma na celu sparametryzowanie wymogów behawioralnych i kognitywnych stanowiska pracy, tak aby zwiększyć prawdopodobieństwa znalezienia właściwego na dane stanowisko kandydata.

Proces ten zmniejsza ryzyko zatrudnienia nieodpowiednich pracowników i w efekcie zwiększa zaangażowanie.



www.humanostics.com  
+45 5389 0535  
info@humanostics.com





# PI JOB ASSESSMENT

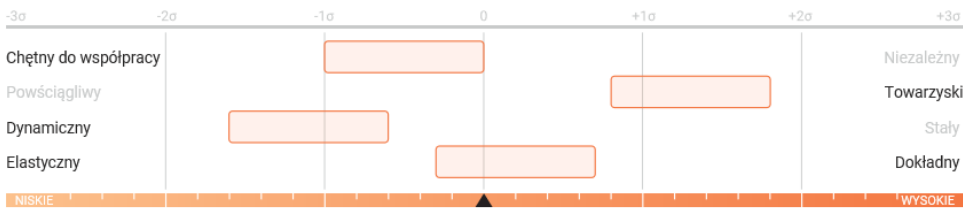
JAK TO DZIAŁA?

## OKREŚL PROFIL STANOWISKA PRACY

Kwestionariusz internetowy umożliwia zatrudniającym i interesariuszom określenie krytycznych aspektów danej pracy. Ułatwia dyskusję nad wymogami dot. danego stanowiska pracy i osiągnięcie konsensusu, co do oczekiwanego jego profilu.

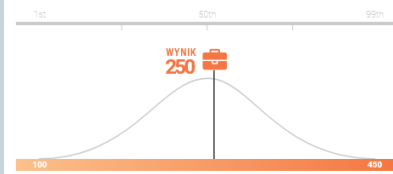
### Profil behawioralny

Modyfikuj profil



### Profil kognytywny

Modyfikuj profil



## DOKONAJ OCENY KANDYDATÓW

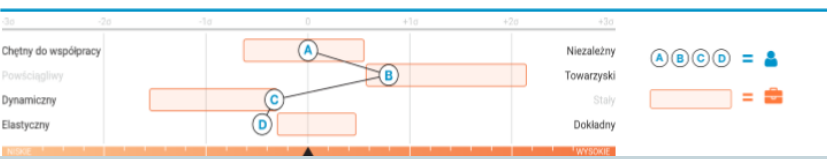
Oprogramowanie PI porównuje profile behawioralne kandydatów (PI BA) i wyniki kognitywne (PI CA) z ustalonym profilem stanowiska pracy. Następnie klasyfikuje kandydatów na podstawie ich dopasowania do stanowiska.

| <input type="checkbox"/> | Nazwa            | Adres e-mail | Typ       | Ulubione | Ogółem | Behawioralny | Dopasowanie behawioralne | Profil referencyjny | Kognitywna | Dopasowanie kognitywne |
|--------------------------|------------------|--------------|-----------|----------|--------|--------------|--------------------------|---------------------|------------|------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Larsen, Tina     | ...          | Kandydat  |          | 10     |              | 10                       | Ambasador           |            | 10                     |
| <input type="checkbox"/> | Carlsen, Simon   | ...          | Pracownik |          | 9.8    |              | 9                        | Kameleon            |            | 10                     |
| <input type="checkbox"/> | Andersen, Morten | ...          | Kandydat  |          | 9.5    |              | 8                        | Spółecznik          |            | 10                     |
| <input type="checkbox"/> | Pedersen, Jesper | ...          | Kandydat  |          | 8      |              | 8                        | Ryzykant            |            | 8                      |

## PRZEPROWADŹ EFEKTYWNE ROZMOWY KWALIFIKACYJNE

Przewodnik po rozmowie kwalifikacyjnej pomaga ustalić strukturę tej rozmowy i zadać kandydatowi właściwe pytania, co jest podstawą podjęcie właściwej decyzji dotyczącej zatrudnienia.

### PORÓWNANIE BEHAWIORALNE — KANDYDAT VS STANOWISKO



www.humanostics.com  
+45 5389 0535  
info@humanostics.com

