

FÅ MEST MULIGT UD AF PI-SYSTEMET

Få mest mulig værdi ud af jeres PI-licens med PI-systemet

Kære Humanostics-partner.

Alle kunder har nu skiftet fra det gamle PI-system og PLI-systemet til det nye PI-system. Du kan nu administrere alle dine assessments i ét system, og du har adgang til en masse nye værktøjer og rapporter, som giver dig mulighed for at bruge PI til at udvikle dine ledere, medarbejdere, teams og arbejdsrelationer. I dette nyhedsbrev kan du læse om, hvordan du får mest mulig værdi ud af det nye integrerede system og din PI-licens.

ÅBNE SYSTEM DEMO-WEBINARER

Vi afholder en række åbne system demo-webinarer på dansk og engelsk, hvor vi gennemgår det nye PI-system fra A til Z. Alle kunder er velkomne til at deltage – du kan [finde datoerne](#) på vores nye hjemmeside. Tilmelding er ikke nødvendig.

NY SCALED SCORE FOR PI COGNITIVE ASSESSMENT

Hvis du først for nyligt er begyndt at bruge PI CA (tidligere PLI) i det nye system, vil du opdage, at skalaen har ændret sig ift. PLI-systemet. Den vedhæftede guide forklarer, hvordan du fortolker og formidler scoren på den nye skala.

AUTOMATISK ANONYMISERING I DET NYE SYSTEM

For at efterleve GDPR-reglerne anbefaler vi, at systemadministratorer (Kontoejer eller Kontoadministrator) sætter en automatisk anonymiseringsproces op i PI-systemet. Anonymiseret data kan ikke gendannes af nogen, så husk at sørge for, at alle medarbejdere er kategoriseret korrekt i systemet. Bemærk, at det **IKKE** er nok at gemme dem i en mappe, der hedder "Medarbejdere" – personen **SKAL** have status som medarbejder for ikke at blive anonymiseret automatisk. Du kan enten opdatere en persons status på deres personlige side ved at klikke på Rediger, eller du kan opdatere typen for flere personer på én gang ved at markere dem i listevision og vælge "Opdater Type" i Admin-menuen.



BROWSERE

Oplever du ofte tekniske problemer i det nye PI-system? Det kan være, fordi du bruger Internet Explorer! Det nye system er optimeret til Google Chrome-browsersen, så hvis du skifter til Chrome, vil du ofte opleve, at problemet er løst. Mozilla Firefox virker også rigtig godt i de fleste tilfælde. Andre gange kan det hjælpe at clear din browser cache. Vores software-udviklere gør deres bedste for at optimere systemet til alle browsere, men af tekniske årsager er det sværere med Internet Explorer, så vi anbefaler altid, at du bruger Google Chrome or Firefox.






HAR DU PRØVET PI JOB ASSESSMENT?

At ansætte den rette medarbejder i en stilling er afgørende for deres succes, og dårlige ansættelser kan koste dig en del tid og penge. Hvordan ved du, hvilken personprofil du bør kigge efter, og hvilket niveau af kognitiv evne, der er behov for i en bestemt stilling? Og hvordan skaber du enighed blandt interessenterne? PI Job Assessment giver interessenter mulighed for at give input, som systemet omsætter til et mål for personprofilen og den kognitive score, og du kan let se, hvordan dine kandidater matcher de fastsatte mål. Disse objektive mål hjælper med at fjerne bias fra ansættelsesprocessen. Du kan også bruge PI Job Assessment på dit eksisterende personale til at vurdere stillingerne objektivt, og du kan derefter anvende den nye coaching-guide til at coache og udvikle medarbejderen i den pågældende stilling baseret på matchet med deres personprofil.

NAVNE PÅ PI-ASSESSMENTS

Har du vænnet dig til de nye, officielle navne på PI's assessments?

-  **PI Job Assessment** – PI JA (tidligere kaldet en PRO)
-  **PI Behavioral Assessment** – PI BA (tidligere kaldet en PI)
-  **PI Cognitive Assessment** – PI CA (tidligere kaldet en PLI)

BLIV EKSPERT I PI

Kunne du tænke dig at blive ekspert i PI? På vores todages PI Practitioner-kursus lærer du at anvende PI i hele din organisation og få bedre rekrutteringer, højere engagement, bedre samarbejde og højere produktivitet. Vi afholder PI Practitioner-workshops i mange lande i Europa og Sydøstasien – find datoer og tilmeld dig på vores [nye hjemmeside](#).

Vores globale netværk af PI Certified Partners afholder kurser i mange andre lande i hele verden, og det er også muligt at arrangere in-house-kurser, hvis I er en gruppe – kontakt training@humanostics.com for at høre mere om mulighederne.

KURSER 2019

København | 6.-7. februar | dansk
Manila | 14.-15. februar | engelsk
Amsterdam | 19.-20. februar | hollandsk
Amsterdam | 26.-27. februar | engelsk
København | 13.-14. marts | dansk
Kuala Lumpur eller Bangkok eller Jakarta | 14.-15. marts | engelsk
Aarhus | 20.-21. marts | dansk
Amsterdam | 26.-27. marts | hollandsk
København | 2.-3. april | dansk
Singapore | 9.-10. april | engelsk
Warszawa | 10.-11. april | polsk
Amsterdam | 23.-24. april | hollandsk
Düsseldorf | 29.-30. april | tysk

[Link](#) til kursusoversigt

Kontakt os hvis du ønsker information om priser eller ønsker at arrangere in-house-kurser. Skriv til training@humanostics.com

NY HJEMMESIDE

Besøg vores helt nye hjemmeside!



Besøg og følg os på de sociale medier

