

Få forståelse for, hvordan du kan bruge PI-værktøjet til at udvikle medarbejdere og ledere. Både i de mange ad hoc-situationer, der opstår i enhver arbejdshverdag og i forhold til, hvordan man opbygger en systematisk tilgang til udvikling.

INTRODUKTION

- Hvis man som organisation er dygtig til at udfordre og udvikle sine medarbejdere, bliver man det sted, der tiltrækker ambitiøse mennesker.
- Ønsket om og behovet for at lære nyt og udvikle sig personligt står højt på dagsordenen hos både nutidens og måske endnu mere fremtidens medarbejdere.
- Med PI har I et værktøj med enormt potentiale og en helt oplagt platform at organisere jeres udvikling ud fra.
- På kurset vil vi stille skarpt på værktøjets egenskaber i forhold til motivation, selvindsigt, samarbejdsegenskaber, kommunikationspræferencer og meget mere, der alt sammen er relevant i forhold til udvikling.

DELTAGERPROFIL

- Kurset henvender sig til alle, der arbejder med medarbejderudvikling.
- F.eks. virksomhedsejere, ledere, HR-medarbejdere eller andre udviklingsansvarlige.
- Forudgående kendskab til PI er en forudsætning.

UDBYTTE

- Forståelse for forretnings- og kundedrevet udvikling
- Inspiration til, hvordan man får et overordnet strategisk perspektiv til at gå hånd i hånd med den enkeltes personlige motivation
- Forståelse for systematisk tilgang til udvikling
- Inspiration til at se og gribe ad hoc-muligheder for udvikling
- Indblik i dialog og spørgeteknik som redskab for udvikling
- Kendskab til de rapporter i PI-systemet (INSPIRE), som især er velegnede at bruge til intern udvikling

INDHOLD

- MUS, der giver værdi for forretningen og den enkelte – forslag til koncepter
- Planlagt og uplanlagt udvikling – og skal man altid udvikle sig?
- Den daglige udvikling og hvad der påvirker motivation
- Hvornår og hvordan mennesker lærer og udvikler sig
- Skemaer og tjeklister eller fri dialog og spontanitet – eller begge dele?
- Præstation og potentiale og hvorfor det ikke må forveksles
- Mål eller opgaver?
- Uddannelse og udvikling – hvad er hvad? Hvem har ansvar for udvikling?
- On the job-training og mentorordning
- Forslag til samtalestruktur og forskellige spørgsmålstyper
- Kortsigtet og langsigtet udvikling/karriereplanlægning
- Hvordan man balancerer støtte og udfordring

UNDERVISER

Kirstine Hanghøj har arbejdet med organisationsudvikling gennem mennesker i afdelinger, lederteams og projektteams i 15 år og har bl.a. været ansat i store konsulentbureauer. Kirstine er uddannet på Danmarks Designskole, hvor hun specialiserede sig i immaterielt design med fokus på adfærd, proces og konceptudvikling. Siden har hun taget en række efteruddannelser, bl.a. i procesledelse og -facilitering. Kirstine har desuden arbejdet meget med individuel coaching og teamcoaching og er certificeret coach. Desuden har hun udarbejdet og implementeret flere koncepter relateret til medarbejder- og lederudvikling, bl.a. "Fra MUS til PUMA". Hun har selv været leder, indgået i topledelse samt været sparringspartner for en lang række ledere.