

TEAMS OG SAMARBEJDE

1-DAGS KURSUS

Få forståelse for, hvordan du bruger PI-værktøjet til at hjælpe teams til at arbejde godt sammen, udnytte forskelligheder, lære nyt, skabe resultater over målsætning og til at have høj arbejdsglæde, mens de gør det.

INTRODUKTION

- Når mennesker arbejder sammen, er der kilde til stor synergi og stor konflikt. Man kan arbejde side om side i en gruppe eller føle sig som en del af et stærkt team med et fælles mål, der spiller hinanden gode, og som sammen kan mere end summen af enkeltpersonerne i det.
- Hvis et samarbejde ikke fungerer, kan det omvendt være kilde til demotivation og store frustrationer.
- Med PI har I et værktøj med enormt potentiale og en helt oplagt platform at arbejde med jeres teams ud fra.
- På kurset vil vi stille skarpt på værktøjets egenskaber i forhold til at belyse et teams forskelligheder, samarbejdsstil, kommunikationspræferencer og meget mere, der alt sammen er relevant i forhold til at komme fra gruppe til topteam.

DELTAGERPROFIL

- Kurset henvender sig til alle, der arbejder med at få teams til at fungere.
- F.eks. virksomhedsejere, ledere, HR-medarbejdere eller andre udviklingsansvarlige.
- En basal forkundskab til PI er en forudsætning.

UDBYTTET

- Inspiration til at udvikle et topteam
- Metoder til konflikthåndtering
- Træning i facilitatorrollen/teamcoaching
- Ideer til, hvordan man sammensætter og opbygger teams
- Viden om rollefordeling, magthierarkier, intern konkurrence og uformel ledelse
- Kendskab til de rapporter i PI-systemet (INSPIRE), som især er velegnede at bruge til teams og samarbejde

INDHOLD

- Rammesætning og opmærksomheder i samarbejdet mellem forskellige profiler
- Hvad der sker, når mennesker med forskellig kommunikationsstil mødes
- Hvad der driver forskellige profiler og hvordan det påvirker teamet
- Hvordan man som udenforstående (leder/facilitator) hjælper teamet til succes
- Forskellen på gruppe og team og de forskellige faser og trin på vejen til topteam
- Hvordan man øger og bruger både forståelse for sig selv og forståelse for de andre i teamet
- Hvordan man udnytter forskelligheder og mangfoldighed i teamet

UNDERVISER

Kirstine Hanghøj har arbejdet med organisationsudvikling gennem mennesker i afdelinger, lederteams og projektteams i 15 år og har bl.a. været ansat i store konsulenthuse. Kirstine er uddannet på Danmarks Designskole, hvor hun specialiserede sig i immaterielt design med fokus på adfærd, proces og konceptudvikling. Siden har hun taget en række efteruddannelser, bl.a. i procesledelse og -facilitering. Kirstine har desuden arbejdet meget med individuel coaching og teamcoaching og er certificeret coach. Desuden har hun faciliteret en række teams i forskellige faser, f.eks. opstartstworkshops, lessons learned-seancer og konflikthåndtering. Hun har selv været leder, indgået i topledelse samt været sparringspartner for en lang række ledere.