

REKRUTTERING 1: PROCES OG ONBOARDING

1-DAGS KURSUS



Få forståelse for de mange vigtige trin, der indgår i rekrutteringsprocessen og for, hvordan du får det fulde udbytte af PI-værktøjet før, under og efter rekrutteringssamtaler.

INTRODUKTION

- Der er rift om de dygtige medarbejdere og store krav til en professionel rekrutteringsproces. Det gælder både om at ansætte den helt rigtige til jobbet og om at gøre det hurtigt. Altså have en proces, der understøtter både den grundighed, der øger sikkerheden for at vælge den rigtige kandidat samt den hastighed, det kræver ikke at miste kandidater.
- Med PI har I et værktøj med enormt potentiale og en helt oplagt platform at organisere jeres rekruttering ud fra. På kurset vil vi stille skarpt på, hvordan værktøjet understøtter den optimale rekrutteringsproces, samt hvordan man kan bruge PI til onboarding og fra starten etablere et godt samarbejde mellem den nyansatte, nærmeste leder, kolleger og kunder.

DELTAGERPROFIL

- Kurset henvender sig til alle, der arbejder med rekruttering, f.eks. virksomhedsejere, ledere og HR-medarbejdere.
- Forudgående kendskab til PI er en forudsætning.

UDBYTTE

- Grundlæggende forståelse for rekruttering
- Inspiration til, hvordan jeres rekrutteringsproces kan se ud og hvad der minimum bør indgå
- Forståelse for processens forskellige planlagte trin og planens møde med virkeligheden
- Inspiration til at imødekomme både kvalitet og hastighed i processen
- Tommelfingerregler, gode principper og do's and don't's
- Indblik i, hvordan I bruger profilerne til, at jeres nyansatte kommer godt fra start (onboarding)
- Kendskab til de rapporter i PI-systemet (HIRE), som især er velegnede at bruge til rekruttering og onboarding

INDHOLD

- Rekrutterings-mind-set på individuelt niveau og organisationsniveau
- Forskellige rekrutteringsforløb i forhold til jobtype
- Hvad der skal ske før, under og efter en samtale
- Sammenhæng mellem jobprofil og jobannonce
- 1., 2. (og 3.) samtale
- Hvem der bør deltage i hvilke faser, herunder jobprofil, samtale og assessment (vurdering)
- Systematisk assessment af kandidaterne inklusive kriterier
- Typiske faldgruber i rekruttering
- Balancen mellem at tiltrække kandidaten og give et realistisk billede af jobbet
- Etik og magtforhold mellem kandidat og virksomhed
- Brug af referencer og hvordan du tager dem, så du får værdifuld viden

UNDERVISER

Kirstine Hanghøj har arbejdet med HR, organisationsudvikling og ledelse i 15 år. Hun har været ansat i store konsulentbureauer og er i dag tilknyttet Humanostics. Kirstine har selv været leder, indgået i topledelse samt været sparringspartner for en lang række ledere. Hun har desuden arbejdet med alle faser i rekruttering; som HR-partner i samarbejde med rekrutterende leder, som HR Manager med ansvar for rekrutteringsprocessen og har selv rekrutteret medarbejdere til eget team. Kursets form er en veksling mellem struktureret viden om feltet tilsat en lang række pointer fra egen erfaring.