



PI COGNITIVE ASSESSMENT™

WAAROM
WERKT HET

VOORSPELLEN VAN PRESTATIES?

PI Cognitive Assessment™ (PI CA) geeft een uniek inzicht in iemands cognitief vermogen. PI CA meet de “g” (general cognitive ability), dit voorspelt hoe goed een persoon informatie verwerkt, hoofd- en bijzaken van elkaar onderscheidt en of deze in een complexe en dynamische omgeving goed kan presteren.

HIRE: Recruitment – Leervermogen en capaciteit

Het meten van “g” is de beste voorspeller van succes in opleiding en werk, op alle niveaus en in alle branches. Daarmee is de PI CA een onmisbaar element in elk recruitmenttraject. Inzet van het PI Cognitive Assessment™ gecombineerd met PI Behavioral Assessment™ vergroot de juistheid van de voorspelling met een factor 8.

Assessment duur: 12 minuten
aantal assessments tot nu toe:
Beschikbaarheid in 60+ talen

DOEL EN RESULTAAT

- ❖ Meet het cognitief vermogen
- ❖ Voorspelt het leervermogen
- ❖ Match functie eis met de capaciteit
- ❖ Vergroot motivatie en prestatie

INSPIRE: Motivatie en prestatie – Talent Management & Succession Planning

Stimulering van het cognitief vermogen is cruciaal om talent te ontwikkelen en te behouden voor de organisatie. PI CA geeft managers input over de leersnelheid, wanneer cognitieve uitdaging gewenst is om het vereiste cognitieve niveau voor een functie te bereiken.

Wetenschappelijk gevalideerd en volgens strikte standaards voor assessments van: test construction by American Psychological Association (APA), Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP), International Test Commission (ITC).



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com



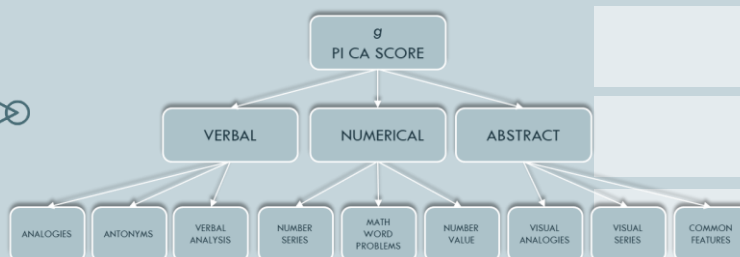


PI COGNITIVE ASSESSMENT™

ZO WERKT HET

METHODE

Online 12 min. snelheids-assessment . PI CA bevat 50 multiple-choice vragen in drie categorieën (verbaal, numeriek en abstract).



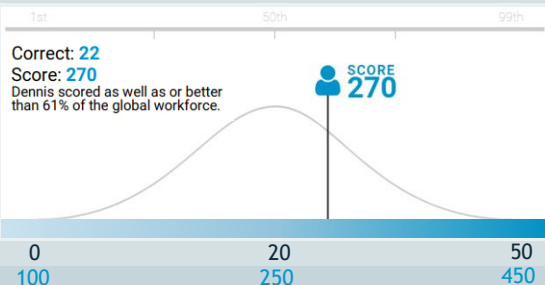
ALGEMENE FACTOR (g) APEX

CATEGORIEËN

CATEGORIE-ELEMENTEN

OUTPUT

PI CA genereert een “linear-on-the-fly testing” (LOFT) ontwerp. Elk assessment is daarmee uniek. Het resultaat wordt weergegeven in een normaal verdeling als een schaal score.

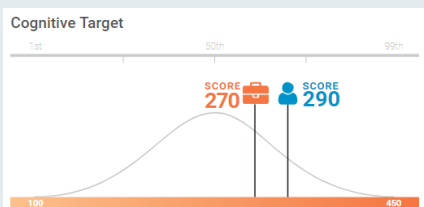


HOGER COGNITIEF VERMOGEN

- Steilere leercurve
- Beter in probleemoplossing
- Beter in overdragen van kennis
- Beter in combineren en onderscheiden van relevante informatie
- Beter in uitvoeren van verschillende activiteiten tegelijkertijd

Recruitment

Gebruik het PI JOB ASSESSMENT om het vereiste cognitieve vermogen voor een functie te bepalen ten behoeve van een goede evaluatie van kandidaten.



De software vergelijkt en rangschikt de cognitieve scores (PI CA) en de drijfveren (PI BA) ten opzichte van de functie-eisen (PI JA)

Overall	Behavioral	Match	Ref Profile	Cognitive	Match
9.5		9	Scholar		10
6		2	Maverick		10
6		10	Craftsman		2
5.5		9	Collaborator		2



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com

