



PI COGNITIVE ASSESSMENT™

HVORFOR DET VIRKER

FORUDSIGER DU PRÆSTATION?

PI Cognitive Assessment™ (PI CA) giver unik indsigt i en persons indlæringssevne og -hastighed og dennes kognitive kapacitet. PI CA giver en måling af g (generel kognitiv evne) og indikerer, hvor hurtigt en person kan tilegne sig viden, løse problemer på egen hånd, lære at navigere i et komplekst og udfordrende miljø og dermed opfylde eller overgå præstationsforventningerne.

HIRE – rekruttering: Indlæringssevne og -hastighed

Logiske tests, der måler på g-faktoren, er de bedste indikatorer til at forudsige oplærings succes og jobpræstation på tværs af jobniveauer og brancher. En persons indlæringssevne og kognitive kapacitet er stærkt forbundet med succesfuld præstation på arbejdet, hvilket gør PI CA til en uundværlig del af enhver rekrutteringsproces. Anvendes PI CA sammen med PI Behavioral Assessment™, vil du være i stand til at forudsige jobpræstation med otte gange større sandsynlighed.

Udfyldningstid: 12 minutter
Udfyldes af: Ansøgere
Tilgængelige sprog: 60+

FORMÅL

- ❖ Identificere kognitivt potentiale
- ❖ Forudsige indlæringssevne
- ❖ Matche jobkrav med kapacitet
- ❖ Forøge medarbejderes engagement

INSPIRE – Talent Management & Succession Planning

Det er afgørende, at dine talenter til stadighed er kognitivt stimulerede, hvis du ønsker, at de skal blive i virksomheden og fortsat udvikle sig. PI CA hjælper ledere med at forstå, hvilken indlæringshastighed de kan forvente, hvornår de skal udfordre, og hvilket niveau af kognitiv stimulering der er behov for.

PI CA er videnskabeligt valideret og lever op til de strenge standarder for testkonstruktion opstillet af American Psychological Association (APA), Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP) og International Test Commission (ITC).



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com



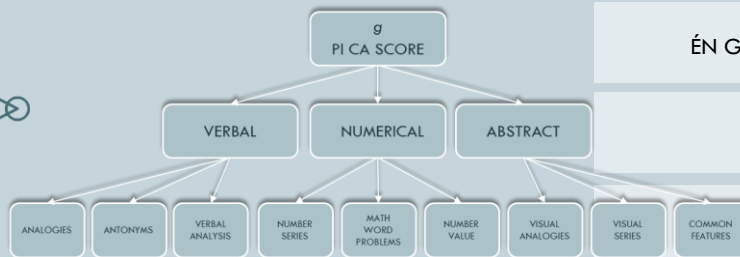


PI COGNITIVE ASSESSMENT™

HVORDAN DET VIRKER

METODOLOGI

PI CA tager 12 minutter og udfyldes online. PI CA består af 50 spørgsmål i tre kategorier (verbal, numerisk og abstrakt).



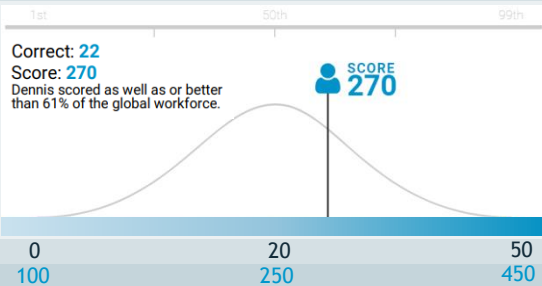
ÉN GENEREL FAKTOR (g) I TOPPUNKTET

KATEGORIER

SMALLE KOGNITIVE EVNER

RESULTAT

PI CA benytter "linear-on-the-fly"-design (LOFT), hvor hver test er unik. Resultatet præsenteres på en normalfordeling som en graderet score.

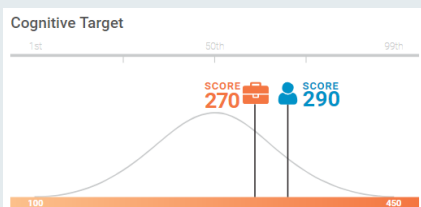


HØJERE KOGNITIV EVNE

- Stejlere læringskurve
- Bedre til problemløsning
- Bedre til at overføre viden
- Bedre til at kombinere og udvælge relevant information
- Bedre til at håndtere talrige og varierede aktiviteter sideløbende

HIRE

Brug PI JOB ASSESSMENT til at definere den foretrukne kognitive score for jobbet for at sikre en objektiv evaluering af dine kandidater



Softwareprogrammet sammenligner den kognitive score (PI CA) og profilen (PI BA) og rangerer dem i forhold til jobmatchet.

Overall	Behavioral	Match	Ref Profile	Cognitive	Match
9.5		9	Scholar		10
6		2	Maverick		10
6		10	Craftsman		2
5.5		9	Collaborator		2



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com

