



PI JOB ASSESSMENT™

HVORFOR DET VIRKER

ANSÆTTER DU PÅ EN EFFEKTIV MÅDE?

Det bedste udgangspunkt for en vellykkede ansættelse er at vide, hvad der skal til for at få succes i jobbet. Ved at anvende jobprofileringsværktøjet PI Job Assessment (PI JA) kan man definere de arbejdsrelaterede motivationsdrivkræfter og den kognitive kapacitet, som er nødvendige for at få succes i en given stilling.



Bliv enige om forventningerne

Forskellige interessenter har ofte forskellige syn på, hvad der er behov for i en given stilling, og de forskelle og ligheder bliver meget tydelige, når hver interessent giver input i form af en jobprofil. Ud fra de forskellige input kan HR facilitere en dialog med relevante interessenter og dermed afveje forventningerne og komme til enighed om, hvad stillingen kræver.

Når konsensus er opnået, kan processen med at tiltrække og udvælge kandidater med de ønskede personprofiler og kognitive scorer begynde.

Udfyldningstid: 10-15 minutter
Udfyldes af: Stillingens interessenter
Tilgængelige sprog: 20+

FORMÅL

- ❖ Identificere krav til stillingen
- ❖ Tiltrække motiverede kandidater
- ❖ Udvælge og ansætte den rette
- ❖ Øge medarbejdertrivsel

Reducer antallet af fejlansættelser og øg medarbejdertrivsel

Fejlansættelser og uengagerede medarbejdere er en stor udgift for enhver virksomhed, og PI JA er designet til at indfange adfærdsmæssige og kognitive krav, hvilket øger sandsynligheden for at identificere den rigtige kandidat til et bestemt job. I sidste ende reduceres risikoen for fejlansættelser, og medarbejdernes trivsel øges.



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com



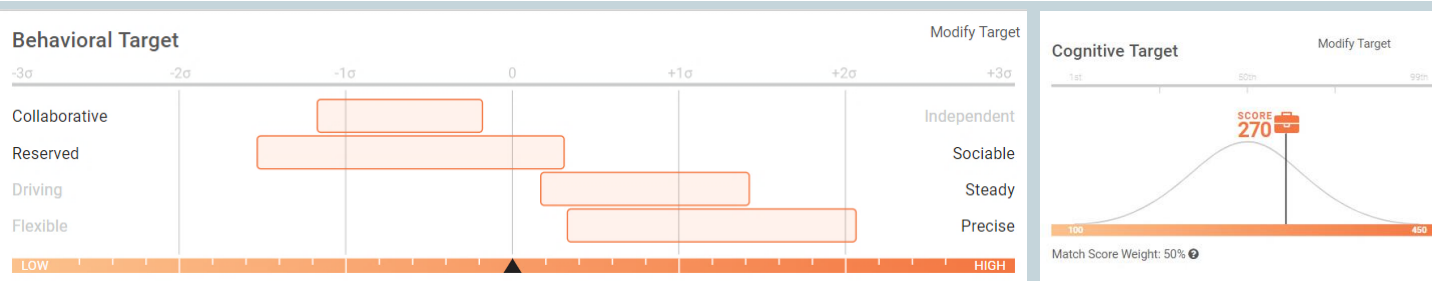


PI JOB ASSESSMENT™

HVORDAN DET VIRKER

FASTLÆG KRAVENE

Spørgeskemaet gør det nemt for interessenter at lægge sig fast på de afgørende aspekter af en stilling. Dette gør det lettere at opnå konsensus og beslutte sig for kravene i jobbet.



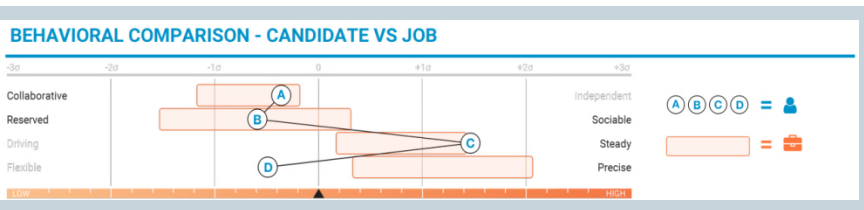
EVALUER KANDIDATER

Systemet sammenligner kandidaternes profiler (PI BA) og deres kognitive score (PI CA) med de opsatte krav og rangerer dem i forhold til jobmatchet.

Name	Email	Type	Favorite	Overall	Behavioral	Match	Ref Profile	Cognitive	Match
Larsen, Joanna	...	Employee	♥	9.5	...	9	Scholar	...	10
Carlsen, Simon	...	Candidate	♥	6	...	2	Maverick	...	10
Andersen, Morten	...	Candidate	♥	6	...	10	Craftsman	...	2
Pedersen, Jesper	...	Candidate	♥	5.5	...	9	Collaborator	...	2

INTERVIEW KANDIDATER

Interviewguides hjælper interviewereren med at strukturere samtalen og stille de rigtige spørgsmål, så de rette rekrutteringsbeslutningerne kan træffes.



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com

