

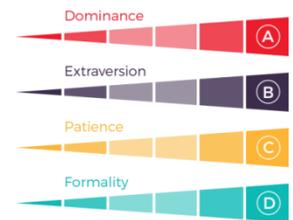


PI BEHAVIORAL ASSESSMENT™

POURQUOI
CELA
FONCTIONNE

QU'EST-CE QUI CONTRIBUE À L'ÉPANOUISSEMENT D'UNE PERSONNE?

Un facteur essentiel pour un recrutement réussi et des employés dévoués est de savoir ce dont une personne a besoin pour s'épanouir. L'évaluation PI Behavioral Assessment™ (PI BA) représente la personnalité à partir de quatre moteurs motivationnels. Les moteurs et leurs relations mutuelles mettent en évidence les ressorts d'une personne et vous aident à comprendre les besoins sous-jacents et le comportement associé.



RECRUTER: Importance des informations

Savoir «ce qui est naturel» pour une personne aide à sélectionner des candidats motivés, ce qui augmente la probabilité de succès en cas de recrutement. En évaluant l'emploi à pourvoir avec PI Job Assessment, il est possible de définir les ressorts de motivation et la capacité cognitive à rechercher tandis que PI BA établit à quel point vos candidats répondent aux exigences comportementales.

Durée: 5-10 minutes

Évaluation effectuée par: Candidats /
Employés

Langues disponibles: Plus de 65

OBJECTIFS

- ❖ Identifier les moteurs motivationnels
- ❖ Prédire le comportement
- ❖ Harmoniser les exigences du poste et la personnalité
- ❖ Accroître l'engagement des employés

INSPIRER – Un outil de gestion

Maintenir la motivation et l'engagement des employés exige davantage que des correspondances parfaites entre personnes et postes à pourvoir. PI BA aide vos managers à comprendre à quels besoins il faut répondre, la façon dont les personnes se complètent et enfin comment coacher et exploiter efficacement le potentiel de leur personnel.

Avec la caution de plus de 350 études et l'adhésion à l'EEOC, le PI BA ajoute une objectivité validée scientifiquement à votre jugement subjectif.



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com



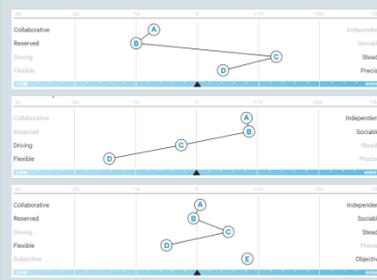
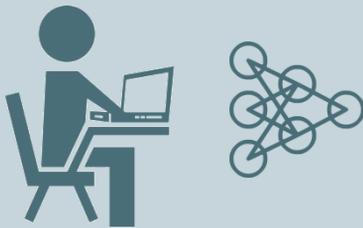


PI BEHAVIORAL ASSESSMENT™

COMMENT CELA FONCTIONNE

MÉTHODOLOGIE

L'évaluation dure 5 minutes et est effectuée en ligne. Les réponses sont réparties selon 4 moteurs motivationnels. Les 3 graphiques qui en résultent révèlent le profil PI d'une personne.

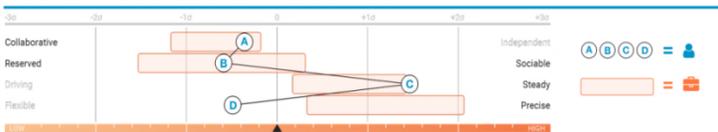


- SOI** MOTEURS MOTIVATIONNELS NATIFS – « CE QUI EST NATUREL » DANS LE COMPORTEMENT D'UNE PERSONNE.
- CONCEPT DE SOI** FAÇON DONT LA PERSONNE PENSE DEVOIR S'ADAPTER À SON ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL.
- SYNTHÈSE** FAÇON DONT LA PERSONNE SE COMPORTE GÉNÉRALEMENT SUR LE LIEU DE TRAVAIL.

RECRUTER

Utilisez PI Job Assessment pour définir le profil du poste. Le logiciel PI classe les candidats selon leur affinités avec le poste sur base de la personnalité (PI BA) et de la capacité cognitive (PI CA).

BEHAVIORAL COMPARISON - CANDIDATE VS JOB



Overall	Behavioral	Match	Ref Profile	Cognitive	Match
9.5		9	Scholar		10
6		2	Maverick		10
6		10	Craftsman		2
5.5		9	Collaborator		2

INSPIRER

Une série de rapports sont à votre disposition – sans frais supplémentaires. Voici un échantillon des rapports disponibles pouvant vous aider à inspirer le personnel en générant de la connaissance.

- Understand a Person**
DÉCOUVRIR LES MOTEURS COMPORTEMENTAUX ET LES BESOINS
- Management Strategy Guide**
STRATÉGIES CIBLES POUR GÉRER UNE PERSONNE
- Relationship Guide**
AIDER LES GENS À COLLABORER EFFICACEMENT
- Coaching Guide**
ENCOURAGER LE DÉVELOPPEMENT D'UNE PERSONNE
- Manager Development Chart**
ACCROÎTRE LA CONSCIENCE DE SOI DU MANAGER
- Group Analytics**
APERÇU DES MOTEURS COMPORTEMENTAUX DANS UNE ÉQUIPE
- Team Work Styles**
OPTIMISATION DES PERFORMANCES ET DU TRAVAIL D'ÉQUIPE



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com

