

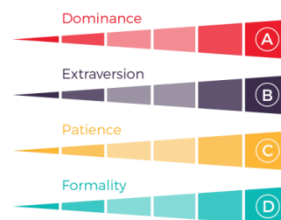


PI BEHAVIORAL ASSESSMENT™

HVORFOR DET VIRKER

HVA FÅR EN PERSON TIL Å TRIVES?

Et avgjørende aspekt av en suksessfull rekruttering og engasjerte medarbeidere er å vite hva som skal til for at en person trives. PI Behavioral Assessment™ (PI BA) kartlegger personligheten i fire motivasjonsdrivkrefter. Disse drivkreftene og deres innbyrdes forbindelser skaper en persons behov og hjelper deg således med å forstå personens tilhørende adferd.



HIRE – verdien av innsikt

Å vite hva som "faller naturlig" for en person hjelper deg med å velge ut de kandidatene som vil føle seg motivert i jobben, hvilket øker sannsynligheten for at de vil lykkes og oppnå suksess dersom du ansetter dem i din virksomhet. Ved å anvende PI Job Assessment defineres de motivationsdrivkreftene og den kognitive kapasitet som du er på utkikk etter, og PI BA viser i hvor høy grad dine ulike kandidater matcher kravene.

INSPIRE – et ledelsesverktøy

Å holde medarbeidere motiverte og engasjerte krever mer enn en ideel match mellom personen og stillingen. PI BA hjelper ledere med å forstå hvilke behov de må oppfylle, hvordan personer komplementerer hverandre, og hvordan de kan coache og utnytte sine medarbeideres potensiale på den mest effektive måten

Med data fra 350+ vitenskapelige studier, samt overholdelse av den amerikanske kommisjon for likerettighetsstandarder (EEOC), og European Federation of Psychologists' Associations' (EFPA) (DNV-GL)-sertifisering kan PI BA tilføre vitenskapelig validert objektivitet til din subjektive vurdering.

Utfyllingstid: 5-10 minutter

Utfylles av: Søkere/medarbeidere

Tilgjengelige språk: 65+

FORMÅL

- ❖ Identifisere motivasjonsdrivkrefter
- ❖ Forutsi adferd
- ❖ Matche jobbkrav med personlighet
- ❖ Øke medarbeidertrivsel



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com



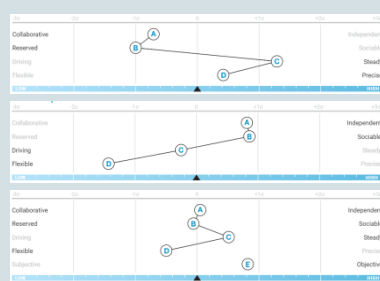


PI BEHAVIORAL ASSESSMENT™

HVORDAN DET VIRKER

METODIKK

Den 5-10 minutter lange personprofilen fylles ut online. Svarene omsettes til fire motivasjonsdrivkrefter, og tre grafer viser personens PI-mønster.



SELV

MEDFØDTE DRIVKREFTER – DET SOM "FALLER NATURLIG" I EN PERSONS ADFERDSMØNSTER

SELF-CONCEPT

HVORDAN PERSONEN TROR, HAN/HUN BØR TILPASSE SIG OMGIVELSENE

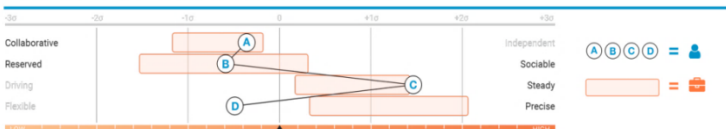
SYNTSE

HVORDAN PERSONEN NORMALT OPPFØRER SEG PÅ ARBEIDSPLASSEN

HIRE

Bruk PI Job Assessment til å fastslå jobbkravene. PI Software rangerer kandidatene etter jobmatch basert på personlighet (PI BA) og kognitiv kapasitet (PI CA).

BEHAVIORAL COMPARISON - CANDIDATE VS JOB



Overall	Behavioral	Match	Ref Profile	Cognitive	Match
9.5		9	Scholar		10
6		2	Maverick		10
6		10	Craftsman		2
5.5		9	Collaborator		2

Du har en rekke rapporter til rådighet – uten ekstra omkostninger. Nedenfor ses kun noen av de tilgjengelige rapportene som kan hjelpe deg med å inspirere ditt personale ved å skape innsikt.

INSPIRE



Understand a Person

UNDERSØK ADFERDS-
DRIVKREFTER OG
BEHOV



Management Strategy
Guide

MÅLRETTEDE
LEDELSESSTRATEGIER
TIL EN PERSON



Relationship Guide

VEILED MENNESKER
TIL Å SAMARBEIDE
EFFEKTIVT



Coaching Guide

COACH EN
PERSONS
UTVIKLING



Manager Development
Chart

ØK LEDERES
SELVBEVIDSTHET



Group Analytics

OVERSIKT OVER
ATFERDSMESSIGE
DRIVKREFTER I ET TEAM



Team Work Styles

OPTIMER
TEAMPRESTASJON
OG SAMARBEID



CERTIFIED
PARTNER

www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com

