



PI COGNITIVE ASSESSMENT™

POURQUOI
CELA
FONCTIONNE

PRÉDISEZ-VOUS LES PERFORMANCES?

L'évaluation PI Cognitive Assessment™ (PI CA) fournit des informations uniques sur les facultés d'apprentissage et de formation ainsi que sur les capacités cognitives d'une personne. PI CA propose une mesure de g (aptitudes cognitives générales) et vous dit à quelle vitesse une personne intègre des informations, effectue des déductions et maîtrise la navigation dans un environnement complexe et exigeant pour répondre aux attentes, voire les dépasser.

RECRUTER – Facultés d'apprentissage & de formation

Les outils d'évaluation exploitant g sont inégalés pour prédire le succès d'une formation et la réussite professionnelle à tous les niveaux et dans tous les secteurs. Les aptitudes et les capacités d'apprentissage d'une personne sont largement associées à ses performances professionnelles. L'évaluation PI CA constitue donc un aspect indispensable du recrutement. Conjuguée avec l'évaluation comportementale (PI Behavioral Assessment™), l'évaluation PI CA multiplie par huit vos chances de détecter des candidats performants pour un poste.

Durée: 12 minutes

Évaluation effectuée par: Candidats

Langues disponibles: Plus de 60

OBJECTIFS

- ❖ Identifier le potentiel cognitif
- ❖ Prédire les facultés d'apprentissage
- ❖ Harmoniser les exigences du poste et les capacités
- ❖ Accroître l'engagement des employés

INSPIRER – Gestion de talent & planification de la succession

Il est vital d'entretenir la stimulation cognitive de vos talents si vous souhaitez les voir rester et s'épanouir au sein de l'organisation. Avec PI CA, vos managers savent quel rythme d'apprentissage attendre, quand une remise en question est nécessaire et quel est le niveau de stimulation cognitive requis.

Validation scientifique et réalisation conforme aux normes strictes d'élaboration de tests de l'American Psychological Association (APA), de la Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP) et de la Commission internationale des tests (CIT).



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com



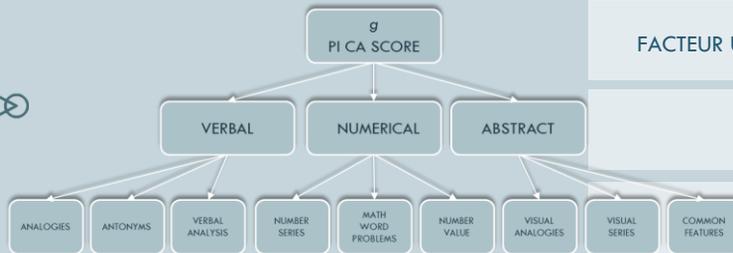


PI COGNITIVE ASSESSMENT™

COMMENT CELA FONCTIONNE

MÉTHODOLOGIE

L'évaluation dure 12 minutes et est effectuée en ligne. PI CA contient 50 questions à choix multiple couvrant 3 catégories de contenu (verbal, numérique et abstrait).



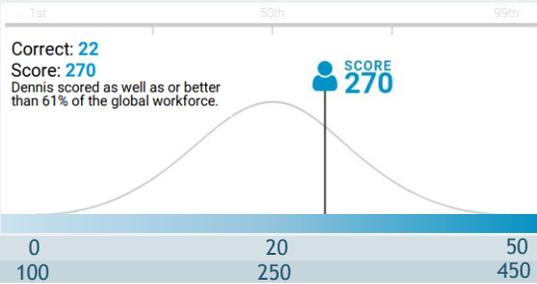
FACTEUR UNIQUE GÉNÉRAL (g) AU SOMMET

CATÉGORIES DE CONTENU

APTITUDES COGNITIVES ÉTROITES

RÉSULTAT

PI CA utilise une méthode de test linéaire au vol (« linear-on-the-fly testing ») (LOFT) rendant chaque évaluation unique. Le résultat est présenté sur une courbe de répartition normale sous forme de score pondéré.



APTITUDES COGNITIVES PLUS ÉLEVÉES

- Courbe d'apprentissage plus raide
- Plus performant pour la résolution de problèmes
- Plus performant pour la transmission des connaissances professionnelles
- Plus performant pour la combinaison et la sélection des informations pertinentes
- Plus performant pour la gestion simultanée d'activités nombreuses et diverses

RECRUTER

Utilisez PI JOB ASSESSMENT pour définir le seuil cognitif cible pour le poste afin de réaliser une évaluation objective des candidats.



Le logiciel compare des scores cognitifs (PI CA) et des profils (PI BA) puis les classe selon le degré de correspondance avec le poste.

Overall	Behavioral	Match	Ref Profile	Cognitive	Match
9.5		9	Scholar		10
6		2	Maverick		10
6		10	Craftsman		2
5.5		9	Collaborator		2



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com

