



# PI COGNITIVE ASSESSMENT™

HVORFOR DET VIRKER

## KAN DU FORUTSI PRESTASJON?

PI Cognitive Assessment™ (PI CA) gir unik innsikt i en persons læringsevne og -hastighet, og vedkommendes kognitive kapasitet. PI CA gir en måling av g (generell kognitiv evne) og indikerer hvor raskt en person kan tilegne seg kunnskap, løse problemer på egenhånd, lære å navigere i komplekse og utfordrende miljøer og dermed kunne oppfylle eller overgå prestasjonsforventningene.

## HIRE – rekruttering: Læringsevne og -hastighet

Logiske tester, som måler på g-faktoren, er de beste indikatorene til å forutse læringsuksess og jobbprestasjon på tvers av jobbnivå og ulike bransjer. En persons læringsevne og kognitive kapasitet er sterkt forbundet med prestasjon og suksess i jobben, noe som gjør PI CA til en uunnværlig del av enhver rekrutteringsprosess. Brukes PI CA sammen med PI Behavioral Assessment™, vil du være i stand til å forutsi jobbprestasjon med åtte ganger høyere sannsynlighet.

Utfyllingstid: 12 minutter  
Utfylles av: Søkere  
Tilgjengelige språk: 60+

### FORMÅL

- ❖ Identifisere kognitivt potensiale
- ❖ Forutsi læringsevne
- ❖ Matche jobbkrav med kapasitet
- ❖ Øke medarbeideres engasjement

## INSPIRE – Talent Management & Succession Planning

Det er avgjørende at dine talenter holdes kognitivt stimulerte hvis du ønsker at de skal bli værende i virksomheten og fortsatt utvikle seg. PI CA hjelper ledere med å forstå hvilken læringshastighet de kan forvente, hvordan de skal utfordre, og hvilket nivå av kognitiv stimulering det er behov for.

PI CA er vitenskabelig validert og lever opp til de strenge standarder for testkonstruksjon som stilles av American Psychological Association (APA), Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP) og International Test Commission (ITC).



www.humanostics.com  
+45 5389 0535  
info@humanostics.com



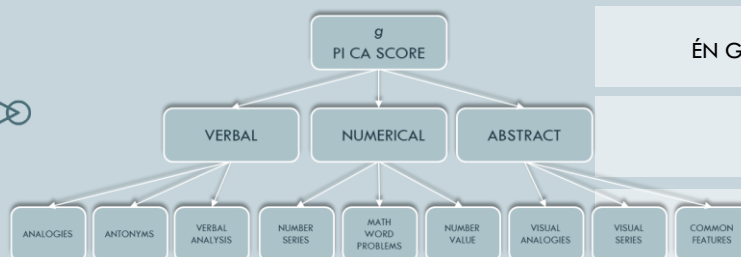


## PI COGNITIVE ASSESSMENT™

HVORDAN DET VIRKER

## METODIKK

PI CA tar 12 minutter og fylles ut online. PI CA består av 50 spørsmål i tre kategorier (verbal, numerisk og abstrakt).



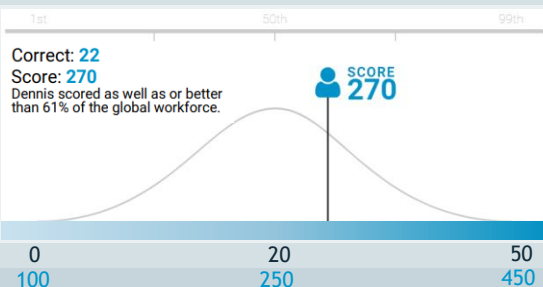
ÉN GENEREL FAKTOR (g) I TOPPUNKTET

KATEGORIER

SMÅLE KOGNITIVE EVNER

## RESULTAT

PI CA benytter “linear-on-the-fly”-design (LOFT), hvor hver test er unik. Resultatet presenteres på en normalfordelingskurve som en gradert score.

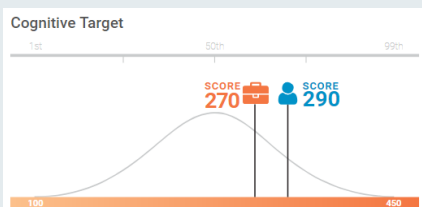


## HØYERE KOGNITIV EVNE

- Brattere læringskurve
- Bedre til problemløsning
- Bedre til å overføre kunnskap
- Bedre til å kombinere og sortere ut relevant informasjon
- Bedre til å håndtere mange og varierte aktiviteter samtidig

## HIRE

Bruk PI JOB ASSESSMENT™ til å definere den ønskede kognitive score for stillingen for å sikre en objektiv evaluering av dine ulike kandidater.



Softwareprogrammet sammenligner den kognitive score (PI CA) og profilen (PI BA) og rangerer dem i forhold til jobbmatchen.

Overall	Behavioral	Match	Ref Profile	Cognitive	Match
9.5		9	Scholar		10
6		2	Maverick		10
6		10	Craftsman		2
5.5		9	Collaborator		2



www.humanostics.com  
+45 5389 0535  
info@humanostics.com

