



PI JOB ASSESSMENT

POURQUOI
CELA
FONCTIONNE

RECRUTEZ-VOUS AVEC DISCERNEMENT?

Le point de départ idéal pour un bon recrutement est un consensus sur les exigences du poste. En dressant un profil du poste avec l'outil PI Job Assessment (PI JA), les parties prenantes peuvent cerner les moteurs motivationnels liés au travail et les capacités cognitives nécessaires pour réussir à ce poste.

Équilibrer les attentes



Les parties prenantes ont souvent des vues différentes sur les exigences d'un poste. Les différences et similarités apparaissent très clairement lors de l'établissement de profils individuels de poste. En partant des différents points de vue, les recruteurs peuvent faciliter le dialogue avec les parties prenantes pour équilibrer les attentes et atteindre un consensus sur les exigences du poste.

Lorsqu'il y a consensus, le processus d'appel et de sélection de candidats dont les profils PI Behavioral Assessment™ et les scores PI Cognitive Assessment™ correspondent au poste peut commencer.

Durée: 10-15 minutes
Évaluation effectuée par: Parties prenantes du poste
Langues disponibles: Plus de 20

Réduire les mauvais recrutements & accroître l'engagement des employés

Les mauvaises recrues et les employés démotivés coûtent très cher à une entreprise. PI JA est conçu pour cerner les exigences comportementales et cognitives d'un poste afin d'augmenter la probabilité d'identifier le candidat correspondant le mieux à un poste particulier.

Cette évaluation réduit le risque de mauvais recrutements et accroît l'engagement.

OBJECTIFS

- ❖ Définir les exigences du poste
- ❖ Attirer des candidats motivés
- ❖ Sélectionner et recruter les bons candidats
- ❖ Accroître l'engagement des employés



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com



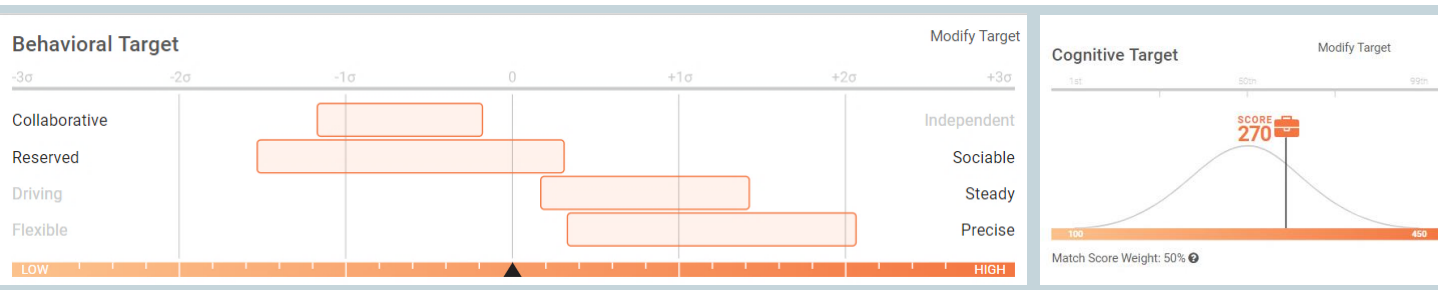


PI JOB ASSESSMENT

COMMENT CELA FONCTIONNE

DÉFINIR LES EXIGENCES DU POSTE

Le questionnaire en ligne permet aux parties prenantes de déterminer les aspects critiques du poste. La discussion est facilitée en vue d'atteindre un consensus et de définir les exigences du poste.



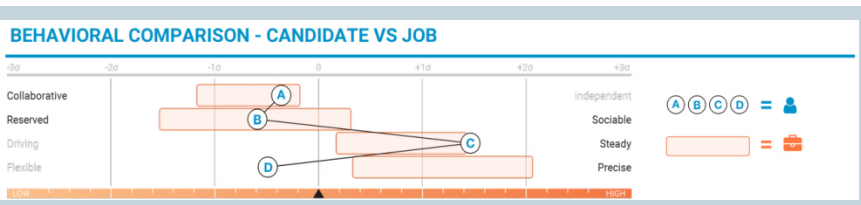
PASSER LES CANDIDATS EN REVUE

Le logiciel compare les scores cognitifs (PI CA) et les profils (PI BA) des candidats avec les exigences du poste puis classe les candidats selon leurs affinités avec le poste.

<input type="checkbox"/>	Name	Email	Type	Favorite	Overall	Behavioral	Match	Ref Profile	Cognitive	Match
<input type="checkbox"/>	Larsen, Joanna	...	Employee	<input checked="" type="checkbox"/>	9.5		9	Scholar		10
<input type="checkbox"/>	Carlsen, Simon	...	Candidate	<input type="checkbox"/>	6		2	Maverick		10
<input type="checkbox"/>	Andersen, Morten	...	Candidate	<input type="checkbox"/>	6		10	Craftsman		2
<input type="checkbox"/>	Pedersen, Jesper	...	Candidate	<input type="checkbox"/>	5.5		9	Collaborator		2

ENTRETIEN AVEC LES CANDIDATS

Des guides d'entretien aident à structurer l'entretien et à poser les bonnes questions pour finir par choisir les bonnes personnes.



www.humanostics.com
+45 5389 0535
info@humanostics.com

